

GRUPOS Y ORGANIZACIONES

ENTENDER SU REALIDAD DINÁMICA
PARA INTERVENIR CON EFICACIA

Impartido por:

Ignacio Arilla

Asesor de equipos de trabajo y de organizaciones. Especializado en Grupoanálisis y Psicodrama. Miembro de la Sociedad Grupoanalítica de Londres y de la SEPTG . Formador de profesionales del área de la empresa, educación y sanidad

Dirigido a

Profesionales de organizaciones socio-sanitarias, empresariales, empresas familiares, clubes deportivos, profesionales de la psicología y trabajo social, profesionales de la docencia y personas interesadas en la dinámica de grupos/equipos.

Metodología

Dinámica (permite y hace participar el pensamiento), con análisis y discusión de textos (técnicos, literatura universal, artículos...), proyección de fragmentos de películas, y supervisión de casos procedentes de la actividad profesional de los participantes.

Fechas

Octubre 16 y 30

Noviembre 13 y 20

Diciembre 11 y 18

Enero 15 y 29

Horario

9:30 a 13:30

Plazas limitadas

Precio

Cuatro mensualidades de 95 €

Lugar Pamplona

Información

Mercedes Lezaun
Instituto de Métodos Grupales de Navarra
Plaza Felisa Munárriz, 2 - Entrepl. A
31005 Pamplona (Navarra)

Tl 948 292426
info@imgpn.com
www.imgpn.com

Programa

PERSPECTIVA

El concepto de grupo/equipo. Tipos de grupos.
La importancia del grupo primario llamado familia.

INTERACCIÓN Y COMUNICACIÓN

El aprendizaje interpersonal: roles y relaciones objetales.
El compromiso y la tarea.

Transparencia, transferencia y contratransferencia en las relaciones.

Relaciones de dependencia y autonomía.

LA DINÁMICA GRUPAL

Resistencia y ambivalencia ante el cambio.
El “coste” del cambio.

Envidia y generosidad. Agresividad y empatía.
El conflicto constructivo, la agresión a la tarea y el chivo expiatorio.

Los supuestos básicos de W.R. Bion: dependencia; lucha y escape; emparejamiento.

ESTRUCTURA. AUTORIDAD, PODER Y JERARQUÍA

Estructura organizativa y naturaleza de la tarea.
La trascendencia de una falta de estructura adecuada.
La función del líder.

Las repercusiones de los estilos de dirección.
La frustración de las necesidades humanas básicas del líder.

INTERVENCIÓN POR MEDIO DEL GRUPO EN LAS ORGANIZACIONES

La cultura de la organización.

La organización como sistema complejo.

Las agendas ocultas.

Exploración de los procesos grupales.

Los procesos grupales regresivos.

El “tempo” de los cambios.

Del análisis intelectual a la realidad emocional.
Aplicación a los diferentes campos: sanidad, empresa, educación...